POSTE DE DIRECTEUR TECHNIQUE CSMHM

Le Club de Soccer Mercier-Hochelaga-Maisonneuve (CSMHM) est un club de soccer affilié à Soccer Québec qui a comme mandat d'organiser et de promouvoir le soccer dans les arrondissements Mercier-Hochelaga-Maisonneuve à Montréal. Les bureaux sont situés au Centre Pierre Charbonneau près de la station de métro Viau.

Le CSMHM est un club reconnu provincial ayant une forte augmentation de son membership au cours des dernières années. Le Club compte plus de 1400 joueurs/joueuses répartis dans les catégories de U4 à seniors de tous les niveaux de compétition (PLSJQ, LDP, IR, R et local). Le club s'entraîne principalement au Centre Nutrilait ainsi qu'à Louis Riel.

SOMMAIRE DU POSTE

Sous l'autorité du directeur général (opérationnel) et du conseil d'administration (stratégique), le Directeur Technique (DT) gère l'ensemble des activités reliées au développement des joueurs et à l'encadrement du personnel technique du Club.

Gestion et développement du personnel technique (éducateurs – moniteurs – bénévoles)

- Élaborer, mettre en place et communiquer à l'ensemble des entraineurs et bénévoles la philosophie du club et son projet de jeu et d'assurer de sa mise en place;
- Gérer le recrutement, l'encadrement et l'assignation du personnel technique (techniciens, moniteurs, éducateurs, entraineurs, bénévoles) à toutes les activités offertes;
- Participer aux activités du club et assurer une présence sur le terrain.
- Superviser le personnel technique en place en favorisant la collaboration.
- Planifier et offrir les collèges techniques du club
- Établir un plan et une stratégie de formation pour les entraineurs du club;
- Informer le directeur général et le conseil d'administration des demandes techniques exprimées aux rencontres régionales et provinciales;
- Préparer les programmes et la planification des activités du département technique
- Maintenir, concevoir et mener le plan technique du Club, et ce, en lien avec le programme de reconnaissance des clubs de Soccer Québec et de Soccer Canada;
- Représenter le club lors des réunions des directeurs techniques aux niveaux régional et provincial (Soccer Québec);

Développement et parcours sportif des joueurs

- Mettre en place des programmes de développement adaptés aux catégories d'âge (Programme CDC, élite, cliniques de perfectionnement, camp);
- Fixer les objectifs de développement par catégorie d'âge et par calibre;
- Établir des protocoles pour mesurer la progression technique des joueurs;
- Superviser et définir les règlements et les critères de sélection des joueurs pour les équipes compétitives en accord avec la politique technique du club;
- Mettre sur un pied un système de classement des dossiers techniques des joueurs;

Formations requises

- ESP complété et Licence B complétée ou en cours de formation;
- Diplôme de formation comme DT de club de soccer ou en voie d'acquisition;
- Directeur de cours de formation des entraineurs (atout);
- Être titulaire d'une formation collégiale ou universitaire dans un domaine d'administration ou managériale (atout);

Expérience

- Expérience comme DT en chef ou adjoint;
- Expérience comme entraineur de 3 ans minimum;

Qualités requises

- Connaissance des différents outils informatiques (Suite Microsoft Office, PTS, Excel)
- Connaissance du milieu sportif québécois
- Grande capacité d'adaptation, leadership et organisé
- Aptitudes à travailler avec les gens
- Intégrité et attitude respectueuse en tout temps
- Aisance en communication et habileté dans la gestion de personnel
- Très bon sens de la planification et de l'organisation
- Maîtrise du français écrit et parlé, maitrise de l'anglais un atout
- Permis de travail au Canada valide

Conditions

- Un minimum d'heures hebdomadaires en présentielle au bureau du club, l'horaire précis sera établi avec le conseil d'administration (stratégique) et/ou le directeur général
- Horaires de travail variés, incluant les fins de semaines et les soirs
- Salaire à déterminer en fonction de la qualification et de l'expérience

- Entrée en fonctions prévues : Dès que possible
- Nombre d'heure: 37,5 heures
- Pourrait être à temps partiel selon le profil

Transmettre votre CV + une lettre de motivation par courriel à **rh@csmhm.com**
Date limite : 30 novembre 2026

Une vérification des antécédents judiciaires sera faite avant l'entrée en poste.
Seules les candidatures retenues seront contactées pour la suite du processus.